

5.1 Requisitos de la política de sostenibilidad

Todos los empleados de Mölnlycke deben cumplir esta política de sostenibilidad, aprobada por el Consejo de Administración.

Todos los empleados y empleadas comparten la responsabilidad de mantener la efectividad del sistema de dirección de Mölnlycke, de tratar de conseguir una mejora continua y de fomentar una cultura empresarial que promueva el cambio positivo.

Las declaraciones del apartado 5.2 deben mostrarse a todos los empleados, de manera digital y mediante copias impresas para aquellos empleados que no tengan acceso a un ordenador.

Nos esforzamos por abordar los problemas de sostenibilidad para satisfacer las necesidades y expectativas de las partes interesadas, incluidos nuestros propietarios, proveedores, empleados, clientes y pacientes. Para lograrlo, nos comprometemos con las partes interesadas y las escucharemos de manera transparente.

La transparencia en la elaboración de informes también es importante para Mölnlycke, una parte vital de nuestros esfuerzos para apoyar el desarrollo sostenible a largo plazo de nuestra empresa. Cada año, Mölnlycke informará de nuestro rendimiento en relación con las medidas de sostenibilidad.

5.2 Declaraciones de la política de sostenibilidad

Mölnlycke asume la responsabilidad del impacto empresarial y contribuirá al desarrollo sostenible centrándose en tres áreas: Relaciones responsables, mentalidad ecológica y negocio ético.

Mölnlycke apoya los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU, centrándose especialmente en: 3. Salud y bienestar, 5. Igualdad de género, 8. Trabajo decente y crecimiento económico, 12. Producción y consumo responsable, 13. Acción por el clima y 16. Paz, justicia e instituciones sólidas.

5.2.1 Relaciones responsables

Lideramos el camino para crear relaciones sólidas y beneficiosas para ambas partes con clientes, empleados y otras partes interesadas.

Involucramos a nuestros clientes y otras partes interesadas en el diálogo para garantizar que sus necesidades impulsen nuestra mejora continua y agradecemos sus comentarios sobre nuestras prácticas.

Nos comprometemos a mantener un diálogo respetuoso con nuestros socios y socias, tales como representantes de los empleados y sindicatos de trabajadores, para construir esa cultura empresarial que queremos lograr. Nuestro objetivo es crear un entorno en el que nuestros empleados y empleadas quieran crecer, desarrollar su máximo potencial y se sientan orgullosos de trabajar con nosotros.

Tratamos de promover una cultura de aprendizaje y desarrollo constante, así como atraer el talento, que es esencial para el éxito presente y futuro de nuestra empresa.

Trabajamos de manera continua para mejorar la diversidad e inclusión, teniendo como foco principal la igualdad de género.

Medimos continuamente el nivel de compromiso de los empleados para apoyar el desarrollo de nuestra empresa, cultura y empleados.

Nuestro objetivo es crear un entorno de trabajo seguro, sin incidentes y saludable. Estamos comprometidos a eliminar proactivamente los peligros y reducir los riesgos relacionados con la salud y la seguridad en el trabajo para

prevenir lesiones y enfermedades laborales.

Mantenemos y mejoramos continuamente un sistema de gestión de la salud y la seguridad de acuerdo con la norma ISO45001:2018 para garantizar que se cumplan nuestros requisitos jurídicos y de otro tipo, y que nuestro rendimiento en materia de salud y seguridad mejore continuamente.

5.2.2 Mentalidad ecológica

Innovamos para desarrollar soluciones seguras y de alta calidad que sean eficientes en cuanto a recursos y generen un impacto medioambiental mínimo a lo largo de su vida útil.

Optimizamos el uso de recursos tanto en los productos como en la producción, a la vez que minimizamos y controlamos el uso de sustancias que son dañinas para las personas o nuestro medio ambiente para proteger a este y evitar la contaminación.

Nuestro objetivo es minimizar nuestro impacto climático. Priorizamos la energía renovable, la eficiencia energética, la eficiencia del transporte y la reducción de nuestras emisiones de CO₂ y equivalentes de CO₂, basándonos en los datos científicos y el acuerdo de París.

Adoptamos una perspectiva de ciclo de vida útil y buscamos mejorar continuamente nuestra gestión de residuos, al tiempo que permitimos a nuestros clientes hacer lo mismo al final de la vida útil de nuestros productos.

Evaluamos el impacto medioambiental que tienen las decisiones que tomamos respecto a nuestras inversiones o proveedores.

Mantenemos un sistema de gestión medioambiental de acuerdo con la norma ISO14001:2015 para garantizar que se cumplan nuestras obligaciones jurídicas y de otro tipo, y que nuestro rendimiento medioambiental mejore continuamente.

5.2.3 Negocio ético

Establecemos altos estándares de ética y responsabilidad en nuestro negocio, y tanto la ética empresarial como la gobernanza constituyen las bases de nuestro modelo de negocio.

Seguimos nuestro Código de Conducta, así como los códigos éticos aplicables, y periódicamente llevamos a cabo actividades relacionadas con la lucha contra la corrupción, con la competencia justa y con el cumplimiento de la normativa sanitaria para asegurarnos de que nuestro negocio sea ético, legal y transparente.

Estamos comprometidos con los derechos humanos y laborales, incluidos la Declaración Universal de Derechos Humanos, la Convención sobre los Derechos del Niño y el Pacto Mundial de la ONU, así como los Convenios aplicables de la OIT. Seleccionamos socios que comparten nuestros estándares y valores, y nos aseguramos de que los cumplan a través de acuerdos y un Código de conducta para proveedores.

Gestionamos nuestros recursos económicos de tal manera que podamos asegurar a largo plazo la sostenibilidad del rendimiento financiero de Mölnlycke.

Cumplimos los requisitos jurídicos pertinentes, así como las Normas Internacionales de Información Financiera aplicables.

Tratamos de garantizar inversiones responsables integrando parámetros de sostenibilidad en el proceso de inversión.

Firmado:
Zlatko Rihter,
DIRECTOR EJECUTIVO

